

AZIENDA: PROTOCOLLO N. 8												
Modalità di selezione dei lavoratori partecipanti al check-up aziendale:							Referente		Lavoratore			
Autocandidatura/richiesta personale dei lavoratori								-		0		
Scelta del referente aziendale								X		1		
Motivazioni della selezione dei lavoratori partecipanti al check-up aziendale:							Referente		Lavoratore			
Innovazioni previste nelle aree di competenza dei lavoratori								-		0		
Per anzianità aziendale bassa								-		0		
Per anzianità aziendale elevata								-		0		
Altro								X		1		
Partecipazione progressa ad esperienze analoghe di check-up aziendale:							Referente		Lavoratore			
Sì								-		0		
No								X		1		
Aspettative di miglioramento sui processi aziendali:							Referente		Lavoratore			
Strategia, pianificazione e gestione risorse interne								X		1		
Costruzione dell'offerta								-		0		
Sviluppo del prodotto								-		0		
Produzione								-		0		
Gestione del cliente								X		0		
Gestione delle esternalità								-		0		
Priorità di intervento emerse dal check-up aziendale:					Esperto				Referente			
					Priorità				Priorità			
					1	2	3	ND	1	2	3	ND
Strategia, pianificazione e gestione risorse interne					X	-	-	-	X	-	-	-
Costruzione dell'offerta					-	-	-	X	-	-	-	X
Sviluppo del prodotto					-	-	-	X	-	-	-	X
Produzione					-	-	-	X	-	-	-	X
Gestione del cliente					X	-	-	-	X	-	-	-
Gestione delle esternalità					-	-	-	X	-	-	-	X
Conferma delle proprie aspettative rispetto al check-up aziendale:							Referente		Lavoratore			

